

(株)ワンダーテーブル 女性活躍推進に関する行動計画

1. 実施期間 令和 3年 4月 1日～ 令和 8年 3月31日までの 5年間

2. 数値目標

- ・2025年度（令和7年度）までに、正社員に占める女性割合を30%にする
（実施開始日現在 20%）
- ・2025年度（令和7年度）までに、統括職に占める女性社員の割合を10%にする
（実施開始日現在 0%）

3. 行動計画

①女性社員（新卒・経験者）の積極採用の促進

新卒採用時に女性活躍の情報を露出（採用ホームページ、説明会等）

②産休・育休の積極的利用の促進

女性社員に対して利用できる支援制度の説明を行う。

産休、育休の復職者に対しての短時間勤務等や保育園入園困難者に対しての休職期間延長等の社内規定の整備。

③女性社員のキャリアアップ支援の実施

統括職候補社員へのメンター制度を実施し、キャリア意識を醸成する。

女性が活躍できる職場、職務作り。

以上